



De Driesprong

Jaarverslag MR 2022-2023

Obs de Driesprong

In dit jaaroverzicht beschrijven we de onderwerpen die zijn besproken in de MR-vergaderingen van 2022-2023

1. Vergadering 12 september 2022

De volgende punten zijn besproken:

- We hebben het over de dagelijkse gang van zaken, leerlingaantal en inschrijvingen.
- De personeelsgeleding heeft overlegd wie de stem krijgt voor de GMR.
- Onderhoud en veiligheid rond school. Er gaat veel vrachtverkeer door de Laagzijde, er worden veel auto's neergezet wat oversteken soms gevaarlijk maakt. Er wordt geopperd om iemand van buitenaf mee te laten kijken.
- Begroting wordt toegelicht door Inge.
- Vanuit het team is het voorstel ontstaan om het kamp, wat traditioneel gehouden wordt aan het eind van het schooljaar, te verplaatsen naar het begin van het schooljaar. Het past mooi binnen de Gouden Weken, waar we binnen school veel aandacht aan besteden. De MR reageert hier in eerste instantie positief op.
- In het verlengde hiervan de vrijwillige ouderbijdrage, alles wordt duurder en hoe blijven we dit voor ons zien?
- Het traject Goed worden/Goed blijven+ wat we met school zijn ingegaan. Judith Kets komt bij ons op school om te kijken hoe wij ons kunnen verbeteren.
- We vragen een subsidie aan om ons aanbod basisvaardigheden (rekenen, taal en digitale vaardigheden) te verbeteren.

2. Vergadering 25 oktober 2022

De volgende punten zijn besproken:

- We stellen de begroting van de AV vast + de vrijwillige ouderbijdrage.
- We hebben het over de schoolgids. Deze zou de MR graag beknopter en samenhangender zien.
- Ewoud de Rooter is onze nieuwe contactpersoon vanuit de GMR.
- Inge heeft gezeten met wijkagent en Carrefour om de bovenstaande problemen op te lossen. Er zijn concrete afspraken gemaakt en deze zijn opgesteld, Mariëlle heeft deze ontvangen en brengt ze in.
- We bespreken een gedeelte van het strategisch beleidsplan, deze dienen als inspiratie voor het jaarplan.





3. Vergadering 21 december 2022

De volgende punten zijn besproken:

- In groep 3/4 heeft Klassenkracht een presentatie gehouden. Er wordt door dit bureau ingestoken op groepsdynamiek en sfeer. De eerste indrukken zijn positief. School en de MR hoopt dat dit zijn vruchten afwerpt.
- Mariëlle neemt afscheid van school en de MR. Maartje neemt de plek van Mariëlle over in de MR. Celine wordt slapend lid.
- We hebben het strategisch beleid van Aves doorgenomen en benoemen belangrijke dingen waar we kansen (op ontwikkeling) zien voor onze school. Dit zijn:
 - Autonomie van de leerling
 - Samenwerking met andere partners BSO (alle scholen onder 1 dak)
 - Ouderparticipatie op school
- We hebben het over het nieuwe leven wat geblazen is in de scenariostudie van twee jaar terug. Door de tijd zijn er wel andere zorgen ontstaan, waardoor de vraag komt: staan wij open voor een oriëntatie op een eventuele fusie van scholen in Marknesse. Kortom gezegd: 3 scholen wordt 1 school met 1 deur. We gaan het hierover gaan hebben met de identiteitsbegeleider van Aves: Alexandra.

4. Vergadering 16 maart 2023

De volgende punten zijn besproken.

- Groep 7/8 doet druk mee aan de E-Waste Race. Het is mooi dat zoveel ondernemende acties worden gedaan om elektra in te zamelen. Het is ook iets wat enorm leeft onder de kinderen (en ouders) van school.
- We hebben een nieuwe Intern Begeleider: Maaïke. Jessica en Inge hebben sollicitatiegesprek gedaan. Deze is binnen Aves gevonden. Per 1 april is het streven om te starten, maar niet zeker dat dit lukt. Mocht het niet lukken wordt er een tijdelijke oplossing gezocht.
- Aves heeft een mail gestuurd met een manifest tegen commerciële bureaus die invallers regelen. Aves heeft als standpunt dat dit niet meer kan, dit geldt is voor de kinderen en beland nu ergens anders. Dit heeft als gevolg dat er soms geen inval nodig is.
- We bespreken de georganiseerde inloop op onze school over de mogelijke fusie tussen de drie scholen uit Marknesse. De inloop was niet druk bezocht, maar wel zeer waardevol!

5. Vergadering 14 juni 2022

- We bespreken het definitieve Manifest van Aves. We reageren positief. Toch zijn we wel benieuwd wat Aves gaat doen om leerkrachten aan te trekken/behouden, nu hier geldt voor 'over' blijft.
- We bespreken de formatie, deze is rond.
- Sander gaat Inge helpen met de schoolgids.
- Niels maakt een nieuwe opzet voor een vergaderschema 2023-2024.
- We bespreken het nieuws dat alle scholen positief staan tegenover een samenwerking tussen de scholen. Er is een brief hierover naar Aves gegaan.



